



2025

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
BİRİM STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME
RAPORU





BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**2025 YILI
BİRİM STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME
RAPORU**

Şubat 2026

İÇİNDEKİLER

Sayfa

1- Giriş	3
-----------------	----------

2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	4-7
--	------------

1- Giriş

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi gereği; Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planına uyumlu, Başkanlığımız tarafından yürütülen faaliyetler de göz önünde bulundurularak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2025-2028 Stratejik Planı hazırlanmıştır.

Başkanlığımızın 2025-2028 Stratejik Plan dönemi, 2025 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, stratejik planın uygulanmasında 2025 yılında elde edilen Performans Gösterge değerleri, amaç ve hedeflere ulaşma noktasında değerlendirilmiştir.

Rapor Formatı ve Hesaplama Tabloları Hakkında Açıklamalar:

Raporda yer alan tablolar, “Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde” yer alan Tablo 26’ya uygun olarak hazırlanmıştır.

Tablo 26: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1					
H1.1					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı	(PG1.1.1. Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:					
PG1.1.2					
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

A1	Başkanlığımız Yönetim ve Kalite Güvence Sistemini Geliştirerek Kurumsal Kapasite Gelişimine Katkı Sağlamak.				
H1.1	Birim personelinin kişisel gelişimi, kurumsal aidiyeti ve motivasyonunun artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı	60,00				
Sorumlu Birim	SGDB				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 Birim personel memnuniyet oranı (%)	40	91	92	84,2	-680,00
PG1.1.2 Birim personelinin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik verilen eğitim sayısı	30	0	1	16	1600,00
PG1.1.3 Birim personelinin motivasyonunun artırılması için yapılan faaliyet sayısı	30	4	5	6	200,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.1.1 Performans göstergesi değerlendirme dönemi itibarıyla %84,2 gerçekleşmiş olup hedeflenen değere ulaşamamıştır. Personel ile yapılacak toplantılarda görüşleri alınarak memnuniyeti artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.					
PG1.1.2 ve PG1.1.3 performans göstergesi hedeflerine değerlendirme dönemi itibarıyla ulaşılmıştır.					

A1	Başkanlığımız Yönetim ve Kalite Güvence Sistemini Geliştirerek Kurumsal Kapasite Gelişimine Katkı Sağlamak.				
H1.2	Başkanlığımız kalite güvence sistemini geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.2 Performansı	70,00				
Sorumlu Birim	SGDB				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Birim kalite komisyonu tarafından yıl içerisinde düzenlenen toplantı sayısı*	30	8	9	4	-400,00
PG1.2.2 KYS'ye girilen kanıt(faaliyet) sayısı	30	105	140	165	171,43
PG1.2.3 Kalite güvencesi kapsamında gerçekleştirilen iyileştirici faaliyet sayısı	40	4	5	6	200,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.2.1, Performans gösterge değerlerine değerlendirme dönemi itibari ile ulaşamamıştır. Bu durum yönerge değişikliğinden kaynaklanmaktadır. Daha önce ayda bir yapılması gereken birim kalite komisyonu toplantılarının yönergede yapılan değişiklik ile en az üç ayda bir yapılması kararı alınmıştır. PG1.2.2 ve PG1.2.3 Performans gösterge değerlerine değerlendirme dönemi itibari ile ulaşılmıştır.					

A2	Üniversitede İç Kontrol Sisteminin Yeni “Kamu İç Kontrol Yönetmeliği” Kapsamında Oluşturulmasını Sağlamak.				
H2.1	Harcama birimlerin 2028 yılına kadar “Birim Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı”nın hazırlanmasını sağlamak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.1 Performansı	60,00				
Sorumlu Birim	SGDB				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Birim kamu iç kontrol standartlarına uyum eylem planı hazırlayan harcama birimi sayısı	60	0	0	0	100,00
PG2.1.2 İç kontrol sisteminin oluşturulması kapsamında verilen eğitim sayısı	40	1	1	0	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG2.1.1 performans göstergesi ile ilgili değerler yönetmelik gereği 2026 tarihinden itibaren belirlendiğinden 2025 yılı için performans gösterge değeri 0 belirlenmiş dolayısıyla gösterge hedefine ulaşılmıştır.					
PG2.1.2 performans göstergesi hedefine 2025 yılı için hedeflenen eğitim verilemediğinden değerlendirme dönemi itibari ile ulaşılamamıştır.					

A2		Üniversitede İç Kontrol Sisteminin Yeni “Kamu İç Kontrol Yönetmeliği” Kapsamında Oluşturulmasını Sağlamak.			
H2.2		Harcama birimlerin 2028 yılına kadar “Birim Risk Kontrol Eylem Planı”nın hazırlanmasını sağlamak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.2 Performansı		70,00			
Sorumlu Birim		SGDB			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Birim risk kontrol eylem planı hazırlayan harcama birimi sayısı	70	0	0	0	100,00
PG2.2.2 Birimimizde “birim risk kontrol eylem planı kapsamında yapılan toplantı sayısı	30	0	4	2	50,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG2.2.1 performans göstergesi ile ilgili değerler yönetmelik gereği 2026 tarihinden itibaren belirlendiğinden 2025 yılı için performans gösterge değeri 0 belirlenmiş dolayısıyla gösterge hedefine ulaşılmıştır.					
PG2.2.2 Performans gösterge değerlerine değerlendirme dönemi itibari ile ulaşamamıştır.					